

Lucano 1894 S.r.l.



Versione 1.0 del giorno 08 ottobre 2020

Codice Etico

1 PREMESSA

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei principi, dei doveri e delle responsabilità sociali e morali che la società Lucano 1894 S.r.l. assume in maniera volontaria nei confronti di tutti i soggetti che collaborano al raggiungimento degli obiettivi aziendali o sui quali l'attività dell'Azienda ricade in modo diretto o indiretto (clienti, collaboratori, fornitori, istituzioni, ambiente, collettività).

Tale Codice fissa valori, standard di riferimento e norme generali di comportamento che guidano le scelte, le iniziative e le azioni tutte adottate dall'Azienda, la definizione di processi interni, nonché le condotte ed i comportamenti dei soggetti che in essa operano, al fine di garantire la creazione di valore sostenibile nel tempo e preservare una reputazione costruita sulla fiducia, sull'affidabilità e sull'onestà.

La scelta di redigere questo documento, renderlo pubblico in Azienda ed adottarne i punti, è legata proprio all'estrema importanza che Lucano 1894 S.r.l. ripone nell'etica del lavoro e nei rapporti sociali.

Il Codice ha, altresì, lo scopo di introdurre e rendere vincolanti nella Lucano 1894 S.r.l. i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. n.231 dell'8 giugno 2001 e dell'UNI ISO 26000 dell'11 novembre 2010.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Dirigenti, ciascun dipendente, collaboratore, consulente o soggetto terzo, che presti la propria opera per l'Azienda, è chiamato al rispetto dei principi e delle norme contenute nel presente Codice Etico nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'espletamento della propria attività lavorativa.

2 I PRINCIPI ETICI

La Lucano 1894 S.r.l., con il presente Codice Etico, si impegna a fornire e, naturalmente, a preservare i determinati principi etici qui proposti al fine di garantire un benessere generale dell'azienda e degli stessi dipendenti. Tali principi etici fondano la propria base su valori tradizionali ispirati dalla famiglia

fondatrice, tramandati di generazione in generazione e diffusi tra i dipendenti stessi.

2.1 La *mission* aziendale

La Lucano 1894 S.r.l. è un'azienda che opera sul territorio nazionale ed internazionale dal 1894 e vanta, da allora, con orgoglio, costanza, impegno e fierezza prodotti di eccellenza con elevatissimi standard di qualità. La Società, fin dalla sua fondazione da parte del Cav. Pasquale Vena, ha sempre mostrato un forte attaccamento alla comunità ed al territorio di appartenenza che gradualmente ha investito di un'aura di progresso ed innovazione facendo continuamente perno su valori di straordinaria importanza, primo fra tutti la famiglia; questa è stata il punto di partenza ed il caposaldo di una grande attività che oltre a rinnovare il territorio di appartenenza ha rinnovato sé stessa.

Lavoro ed onestà, inoltre, sono stati e sono i principi alla base della propria attività imprenditoriale e lavorativa, nonché i punti cardine per una crescita a livello nazionale ed internazionale; quegli stessi principi sono riportati sin dalla prima etichetta di Amaro Lucano.

Il tutto coadiuvato ed esaltato da una sinergia importante con il territorio che ha dato i natali al fondatore ed all'azienda e per cui la Lucano 1894 S.r.l. nutre profondo affetto e devozione in quanto veicolo, attraverso i suoi abitanti, di espansione del marchio.

Amaro Lucano è nato dalla tradizione e cresciuto nell'innovazione. Sono questi i due valori che ispirano l'azienda e che oggi ne fanno un punto di riferimento in Italia e nel mondo.

La passione verso il lavoro, la fiducia nei giovani e nel territorio, l'importanza riconosciuta al prodotto ed ai servizi di qualità, l'attenzione verso l'innovazione, la comunicazione, l'istaurazione di rapporti genuini e sinceri sono le linee guida su cui è stata fondata.

L'obiettivo della Lucano 1894 S.r.l. è quello di fornire prodotti dagli elevati standard qualitativi e genuinità, ponendo attenzione ai clienti con l'intento di fornire prodotti con qualità sempre maggiore, rispettosi del territorio, delle esigenze di terzi nonché dell'ambiente e della collettività.

Consapevole dell'importanza di perseguire obiettivi di sviluppo e risultati sostenibili nel tempo, l'Azienda si impegna ad una gestione prudente dei risparmi, nel perseguimento di politiche di crescita delle proprie risorse al fine di acquisire livelli tecnici e qualitativi sempre più avanzati ed i più elevati standard di professionalità.

La *mission* della Lucano 1894 S.r.l. è quella di accrescere sempre le proprie competenze al fine di sviluppare soluzioni innovative con particolare attenzione alla qualità, al rispetto della territorialità e dell'ambiente, in modo tale da trasformare le esigenze di cambiamento dei prodotti e dei clienti in opportunità di crescita e di sviluppo senza mai trascurare i valori su cui l'azienda è stata fondata.

2.2 Valori di riferimento

La Lucano 1894 S.r.l. fa propri alcuni valori che ritiene fondamentali e imprescindibili.

Essi devono guidare l'attività professionale quotidiana, così come le scelte strategiche di tutti coloro che amministrano, lavorano e collaborano con l'Azienda, definendo una chiara identità basata sulla costruzione di un rapporto di solida fiducia ed onestà tra e con tutti gli attori interessati.

I principali valori a cui tutti i destinatari del presente Codice Etico devono attenersi sono:

Integrità: la Lucano 1894 S.r.l. persegue i propri obiettivi ed organizza la propria attività con onestà, trasparenza, correttezza e responsabilità nel pieno rispetto delle regole e dell'etica professionale.

Sviluppo professionale e valorizzazione delle risorse umane: il personale costituisce per la Lucano 1894 S.r.l. la risorsa principale. È, dunque, indispensabile curare il proprio personale in modo strategico e mirato al fine di aumentare il proprio vantaggio competitivo. A tal proposito, l'Azienda mette a disposizione di tutti i suoi collaboratori adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale, nonché etica, convinta che le competenze e la professionalità siano due tra i fattori fondamentali che incidono, in maniera determinante, sulla qualità dei prodotti e dei servizi forniti ai propri Clienti.

Rispetto delle diversità: viene vietata ogni forma di discriminazione e si garantisce la piena tutela delle diversità di genere, nazionalità, orientamento sessuale, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, diversa abilità, lingua, indirizzi filosofici. È garantita la dovuta attenzione ad ogni tipo di interlocutore, assicurando rapporti improntati sul rispetto della centralità delle persone e della dignità di ciascuno. L'azienda si impegna, inoltre, ad operare in modo equo ed imparziale nei confronti di ogni interlocutore. Inoltre, la Lucano 1894 S.r.l. si impegna a rispettare la libertà di opinione di ciascun dipendente e soggetti terzi con cui viene a contatto.

Impegno e professionalità: ciascuno, nell'ambito delle responsabilità connesse al ruolo ed alla mansione ricoperta, deve fornire il massimo livello di professionalità di cui dispone impegnandosi a contribuire, in maniera concreta ed efficiente, al raggiungimento degli obiettivi aziendali. È vietato, nell'espletamento dei propri compiti, assumere decisioni o svolgere attività che siano in conflitto o non conformi con gli interessi della Società stessa.

Riservatezza aziendale: tutti coloro che svolgono la propria attività all'interno della Lucano 1894 S.r.l., anche in modo occasionale, ed anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, sono tenuti alla massima riservatezza relativamente alla gestione dei dati personali, informazioni, dati, comunicazioni, informazioni confidenziali e notizie di cui entrano in possesso nel contesto lavorativo e la cui divulgazione potrebbe comportare violazione di normative nonché danni ai clienti, all'immagine o agli interessi della società. Il Know-How della Lucano 1894 S.r.l., costituisce un patrimonio che ogni collaboratore è tenuto a tutelare con particolare riferimento al complesso di conoscenze, anche parzialmente segrete, che, legate alla posologia del prodotto, si tramandano di generazione in generazione da oltre 120 anni.

In caso di impropria diffusione di tali informazioni, la Lucano 1894 S.r.l. potrebbe subire un danno patrimoniale e di immagine incalcolabile. Le informazioni ricevute o apprese rappresentano un elemento strategico del patrimonio aziendale e di immagine e come tali vanno gestite. Pertanto, ogni collaboratore è tenuto al rispetto delle norme vigenti in materia di riservatezza e deve astenersi dal diffondere all'esterno qualsiasi informazione relativa all'Lucano 1894 S.r.l.

che non sia di dominio pubblico. Ogni collaboratore è, altresì, tenuto a custodire le informazioni confidenziali in archivi chiusi a chiave e/o in archivi informatici protetti e ben custoditi, a non lasciare incustodito il proprio PC e qualunque altro supporto informatico contenente materiale sensibile. Tutti coloro che svolgono la propria attività all'interno della Lucano 1894 S.r.l., anche in modo occasionale, dovranno attenersi a comportamenti di condotta tali da non recare danno di immagine e/o un danno patrimoniale alla Lucano 1894 S.r.l.

Riservatezza dei dati personali: la Lucano 1894 S.r.l. garantisce inoltre la tutela dei dati personali di ogni suo collaboratore e si impegna a trattare gli stessi nel rispetto della normativa di riferimento. In relazione all'attività svolta la società raccoglie una quantità rilevante di dati personali e di informazioni che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le normative vigenti in materia di riservatezza con piena osservanza del GDPR (REGOLAMENTO UE 2016/679); in particolare, all'interno della società ogni collaboratore effettua la raccolta dei dati solo se espressamente autorizzato, assicurando il pieno diritto all'oblio. La Lucano 1894 S.r.l. pone al vertice dei propri principi la sicurezza nel trattamento dei dati personali, assicurandola con l'uso di procedure informatiche e giuridiche per tutelare al meglio i diritti fondamentali. Inoltre, la Società riconosce il principio della libera concorrenza in un mercato fortemente competitivo e si impegna a rispettare le normative dell'antitrust vigenti.

Tutti coloro che svolgono la propria attività all'interno della Lucano 1894 S.r.l., anche in modo occasionale, e anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, saranno tenuti al pieno rispetto delle regole previste dal Codice Penale e saranno penalmente perseguibili, per la violazione, la sottrazione, la soppressione o la diffusione di documenti e di posta elettronica altrui, per l'installazione di apparecchiature abusive, per intercettazioni informatiche, per l'accesso non autorizzato ad un sito, per lo spionaggio informatico, per la frode informatica e per tutte le fattispecie di reato ravvisabili dalle condotte serbate.

La violazione delle suddette norme comporterà da parte della Lucano 1894 S.r.l., indipendentemente dalla gravità del caso o dal numero di persone che vengano a conoscenza di quei dati in maniera illegale, il diritto di adire le vie legali, per tutelare i propri interessi ed ottenere il risarcimento del danno.

Qualità e trasparenza: la Lucano 1894 S.r.l. garantisce elevati standard di qualità su processi, servizi e prodotti così da tutelare, oltre che l'immagine aziendale, standard di sicurezza esterni ed interni all'Azienda stessa. Ogni processo, operazione o azione (interna ed esterna all'Azienda) viene effettuato con la massima trasparenza e chiarezza al fine di scongiurare qualsivoglia evento dannoso per l'Azienda, per i progetti e per i dipendenti tutti. In ottemperanza ai suddetti valori etici, l'azienda si prefigge l'obiettivo di portare avanti qualsivoglia attività in totale osservanza di quanto enunciato, garantendo così standard di qualità sempre più alti e raffinati ed una trasparenza di operato tale da renderla limpida agli occhi del pubblico consumatore e di qualsiasi stakeholder nello svolgimento di ogni sua attività e mansione. Per perseguire tali obiettivi l'azienda si impegna al massimo al fine di ottenere certificazioni internazionali di qualità sui processi e sulle attività aziendali poste in essere al fine di ottenere l'accreditamento qualitativo da soggetti abilitati all'attività di auditing.

Legalità e tracciabilità dell'attività amministrativa: la Lucano 1894 S.r.l. registra in modo accurato e completo tutte le attività e le operazioni interne, al fine di attuare la massima trasparenza contabile e di evitare che compaiano poste false, fuorvianti o ingannevoli. L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza ai principi contabili, nonché favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento delle azioni ed operazioni. La Lucano 1894 S.r.l. ritiene che la correttezza e la trasparenza dei bilanci siano valori non negoziabili e si impegna a prestare la massima collaborazione alle Autorità od ai soggetti competenti per le verifiche, fornendo informazioni corrette e veritiere in merito alle proprie attività, beni ed operazioni, nonché in merito ad ogni ragionevole richiesta ricevuta dai medesimi soggetti.

Fiducia e senso di appartenenza: la Lucano 1894 S.r.l. orienta ogni sua condotta alla costruzione di rapporti basati sulla sicurezza, affidabilità e reputazione sia nell'ambito interno che nei rapporti con i clienti, i fornitori, i consulenti ed i partner progettuali, coadiuvando ogni operazione e processo di lavoro con

fierazza e senso di appartenenza ad un gruppo umano e lavorativo, il tutto perché la Lucano 1894 S.r.l. crede fermamente che alla base di una produttiva e redditizia attività lavorativa vi siano alla base solidi rapporti di fiducia ed espresse manifestazioni di un'appartenenza all'Azienda stessa.

Benessere: la Lucano 1894 S.r.l. si impegna a garantire il benessere dei propri dipendenti sul posto di lavoro adempiendo a tutte quelle strategie utili a prevenire danni e disagi sul posto di lavoro. Inoltre, la società si impegna, attraverso i propri prodotti, a garantire elevati standard qualitativi intrinseci al fine di preservare un prodotto finale con determinate caratteristiche qualitative nutrizionali dei componenti, che seppur ottenuto con tecnologie e mezzi avanguardistici, rispetta l'antica tradizione del suo fondatore nonché le ricette originarie.

Legame territoriale: la società Lucano 1894 S.r.l. nel corso dell'espletamento delle proprie attività e nello svolgimento delle operazioni dei propri dipendenti si impegna al rispetto della territorialità, nonché ad avvalorare il già forte e presente legame con il territorio di appartenenza perseguendo processi che riducono al massimo l'impatto ambientale e non destabilizzano l'ecosistema territoriale di riferimento.

Coinvolgimento e sviluppo della comunità: la Lucano 1894 S.r.l. si prefigge l'obiettivo, come sempre ha espresso nelle sue linee guida dalla fondazione fino ad oggi, di uno sviluppo ed un coinvolgimento della comunità tutta, creando interazioni tra l'Azienda stessa, i dipendenti ed il territorio che la ospita poiché comprende che la comunità ospitante è solo il punto di partenza per giungere ad una propria totale completezza. A tal proposito, nel dicembre 2019 è stato inaugurato lo spazio museale "Essenza Lucano" insistente all'interno del sito produttivo di Pisticci Scalo e nato con il precipuo obiettivo di creare densità e sinergia con il territorio e con la comunità dei lucani, veri e propri ambasciatori del prodotto a livello nazionale ed internazionale.

4 NORME DI COMPORTAMENTO ETICO

I principi etici racchiusi nel presente Codice sono seguiti naturalmente da norme di comportamento ispirate agli stessi. Tali norme vanno, pertanto, rispettate ed

onorate durante lo svolgimento di qualsivoglia attività interna o esterna all'Azienda stessa.

3.1 I principi di condotta nei rapporti esterni

Il presente capitolo disciplina le norme di comportamento a cui tutti i soggetti che operano con Lucano 1894 S.r.l. devono attenersi durante lo svolgimento delle attività lavorative nel rispetto dei dettami del Codice Etico.

3.1.1 Rapporti con la clientela

La Lucano 1894 S.r.l. impronta i propri rapporti con la clientela cercando di creare relazioni durature, positive e costruttive, basate sulla fiducia e sulla capacità di rispondere alle necessità ed agli interessi dei clienti con competenza, efficienza, responsabilità e soprattutto onestà.

Il rapporto con il cliente è rafforzato attraverso l'efficienza e la qualità dei servizi e prodotti offerti, il livello di sviluppo tecnologico, di innovazione, la ricerca e l'affidabilità. La Società si impegna a garantire elevati ed adeguati standard qualitativi dei servizi e dei prodotti offerti e a fornire riscontro ai suggerimenti dei clienti.

A tale scopo, Lucano 1894 S.r.l. si impegna:

- a sottoscrivere contratti redatti in maniera chiara e completa e conformi alle leggi e normative vigenti;
- a rispettare sempre gli impegni e gli obblighi assunti nei confronti dei clienti;
- ad assumere uno stile di comportamento improntato sulla professionalità, cortesia, collaborazione, trasparenza, correttezza ed imparzialità;
- ad erogare servizi e prodotti ad alto contenuto qualitativo, monitorando la qualità percepita da parte del cliente.

3.1.2 Rapporti con i fornitori

La Lucano 1894 S.r.l. assume, anche nei confronti dei fornitori, un atteggiamento di correttezza, equità e trasparenza tale da mantenere nel tempo un rapporto basato sulla fiducia e sull'onestà.

La Lucano 1894 S.r.l. garantisce un rapporto di collaborazione con i propri fornitori, instaurando con gli stessi una vera e propria sinergia commerciale basata sul dialogo e sul rispetto reciproco. La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni sono effettuati dalla Lucano 1894 S.r.l. nel rispetto di oggettivi requisiti di qualità ed efficienza per assicurare al cliente finale i più alti standard qualitativi.

I fornitori della Lucano 1894 S.r.l. dovranno attenersi al rispetto dei principi sanciti nel presente Codice Etico.

Nella gestione e nella conclusione dei contratti per le forniture, così come per i casi di consulenze professionali, il presente codice si adopera per evitare situazioni di conflitto d'interesse anche potenziale. La selezione dei fornitori avviene sulla base del merito e del migliore rapporto qualità-prezzo.

È vietata l'accettazione di qualsiasi forma di omaggio proveniente dal fornitore e che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsivoglia vantaggio.

3.1.3 Rapporti con la pubblica amministrazione

I contatti con la Pubblica Amministrazione sono riservati alle funzioni aziendali incaricati dalla Lucano 1894 S.r.l. e sono improntati ai principi di trasparenza e legalità.

È vietata qualsiasi forma di omaggio a funzionari pubblici e/o ai loro familiari che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsivoglia vantaggio; omaggi di modico valore ed atti di cortesia verso funzionari pubblici sono ammissibili se non possono essere interpretati o finalizzati ad acquisire un vantaggio in modo improprio.

Tutti i rapporti con i funzionari pubblici devono svolgersi nel rispetto dei valori di trasparenza e di legalità. La Lucano 1894 S.r.l. non ammette, in modo alcuno, comportamenti consistenti nel promettere od offrire direttamente o indirettamente denaro o analoghe utilità a pubblici ufficiali e/o incaricati di

pubblico servizio, od a loro familiari, da cui possa conseguire per la Società stessa un qualsiasi vantaggio o interesse.

La Lucano 1894 S.r.l. si riserva il diritto di individuare, in seno alla stessa, i profili di coloro che avranno rapporti con la Pubblica Amministrazione nel rigoroso rispetto delle normative vigenti. Ogni eventuale decisione in ordine ai rapporti con la P.A. dovrà ricevere necessariamente l'avallo ed il consenso del Consigliere Delegato e/o dell'organo rappresentativo.

Coloro che avranno rapporti con i funzionari della P.A. dovranno mantenere il più stretto riserbo in merito ai rapporti intrattenuti tra la Lucano 1894 S.r.l. e la P.A. e dovranno intrattenere con i suddetti funzionari esclusivamente rapporti di cortese collaborazione.

3.1.4 Rapporti con le organizzazioni sindacali e politiche

La Lucano 1894 S.r.l. non eroga contributi diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti politici, movimenti, organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, se non previa decisione del Consiglio di Amministrazione. La Società impronta i propri rapporti con le organizzazioni sindacali e politiche alla massima collaborazione ed agisce nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale.

3.1.5 Rapporti con i Mass Media

La Lucano 1894 S.r.l. riconosce il ruolo primario di una comunicazione chiara ed efficace nelle relazioni esterne ed interne. In particolare, è fatto divieto di divulgare qualunque informazione che possa in qualche modo avvantaggiare soggetti a discapito di altri. Analogamente, non vanno divulgate informazioni che possano in qualche modo incidere sulla reputazione di soggetti esterni e sull'affidabilità che il mercato in essi ripone. Al tal proposito, si puntualizza che tali informazioni, pur non divulgate, non possono essere usate dai membri del Consiglio di Amministrazione o da altri collaboratori ai fini di porre in essere operazioni ordinarie o straordinarie (acquisizione o cessioni di quote azionarie, ecc.) a carico della società o in capo alle singole persone fisiche. Le informazioni

societarie divulgate all'esterno devono essere in ogni caso tempestive e coordinate. Le persone incaricate di divulgare al pubblico informazioni sotto forma di discorsi, partecipazioni a convegni, pubblicazioni o qualsiasi altra forma di presentazione, devono attenersi alle disposizioni impartite dal Consiglio di Amministrazione e/o dai componenti del Consiglio specificamente delegati, ottenendone la preventiva autorizzazione. Le comunicazioni devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali: esse devono, infatti, essere coerenti, omogenee e accurate, complete e trasparenti, nonché conformi alle politiche ed ai programmi aziendali. I collaboratori sono tenuti a non fornire informazioni societarie ad organi di comunicazione di massa senza esserne stati specificamente e previamente autorizzati nei modi e nelle forme sopra specificate. Tutti i contatti con gli organi di informazione devono essere tenuti esclusivamente dalle figure istituzionali o dalle strutture preposte o incaricate. I rapporti con i mass media saranno improntati al rispetto del diritto di informazione. La comunicazione verso gli organi di informazione dovrà essere accurata, coordinata e coerente con i principi e le politiche della Società, dovrà rispettare le leggi e le regole di buona condotta professionale, dovrà essere realizzata con chiarezza e trasparenza. È vietato divulgare notizie false.

3.1.6 Rapporti con i terzi e regalie

Fatto salvo quanto già specificato relativamente ai rapporti con la clientela ed i fornitori, si precisa ulteriormente che i collaboratori di Lucano 1894 S.r.l. non possono in generale, direttamente o indirettamente, dare o ricevere regalie di natura materiale o immateriale, offrire o accettare denaro. Sono consentiti atti di cortesia commerciale come omaggi o doni di modico valore, di carattere puramente simbolico o personalizzati e, comunque, tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti. In ogni caso la decisione in merito all'opportunità ed all'entità di omaggi, doni, ecc. spetta esclusivamente al Consiglio di Amministrazione e/o a singoli componenti specificamente delegati.

3.2 I Principi di condotta nei rapporti interni

Lucano 1894 S.r.l., il Consiglio di Amministrazione, i Dirigenti ed i dipendenti tutti, si impegnano a rispettare una precisa ed adeguata condotta al fine di garantire un benessere generale dell'Azienda stessa, consapevoli del fatto che il mantenimento di ottimi rapporti interpersonali in seno all'Azienda portano indubbiamente ad un migliore ambiente lavorativo e, di conseguenza, ad una migliore resa generale. A tal proposito, nell'intento di perseguire tali obiettivi, a mezzo di delegati, la società intrattiene rapporti di reciproca informazione con le rappresentanze sindacali.

3.2.1 Regole di comportamento in azienda

La professionalità e l'impegno dei dipendenti rappresentano per la Lucano 1894 S.r.l. valori determinanti e imprescindibili che l'Azienda si impegna a sostenere e valorizzare. I dipendenti della Lucano 1894 S.r.l. rappresentano il vero capitale societario. Il successo di ogni progetto realizzato dalla Lucano 1894 S.r.l. deriva dal contributo professionale delle persone che vi operano, assicurando alti standard qualitativi in un contesto di lealtà, fiducia ed onestà. Vengono, a tal fine, garantite condizioni ed ambienti di lavoro sicuri, salubri e soddisfacenti, in cui i dipendenti sono trattati in modo equo e con rispetto per il lavoro e la dignità di ciascuno, supportati nello sviluppo professionale in un'ottica di responsabilità sociale.

Al fine di migliorare il team building e la condivisione di know-how aziendale fra le risorse, vengono organizzati dall'azienda eventi periodici con finalità formative, organizzative e sociali.

La ricerca, la selezione e la gestione del personale è effettuata sulla base di criteri oggettivi di competenza, professionalità e motivazione garantendo a tutti pari opportunità d'inserimento e di sviluppo professionale in base al merito. A tal proposito, vengono realizzate politiche che permettono il giusto equilibrio tra attività professionale e vita privata.

È vietata ogni forma di abuso, molestia e discriminazione, e vengono adottate misure necessarie a prevenire comportamenti non conformi ai valori dell'Azienda e alle prescrizioni del presente Codice.

Viene favorito un clima di lavoro positivo, che riconosca a tutti la possibilità di esprimere la propria individualità e valorizzi i rapporti interpersonali, contribuendo a realizzare partecipazione, senso d'appartenenza e spirito di squadra. Tutto ciò è favorito dalla consapevolezza che il comportamento di ciascun dipendente, e quindi dell'Azienda stessa, è in stretta correlazione con il benessere generale della Società in quanto, migliori sono le condizioni di vita all'interno dell'ambiente lavorativo, più alta sarà la felicità e, quindi, la resa di ciascun dipendente.

A tal fine vengono adottate politiche trasparenti di remunerazione dei dipendenti, nonché un sistema di analisi e valutazione delle prestazioni basato su un dialogo costante e costruttivo tra collaboratori e responsabili.

Ogni dipendente, nei limiti della propria esperienza e delle capacità dimostrate, viene coinvolto nelle decisioni relative alla progettazione e all'esecuzione del lavoro, concorrendo in modo costruttivo alla realizzazione delle attività programmate.

Lucano 1894 S.r.l. ritiene di indicare alcune direttive di comportamento a cui ciascun collaboratore deve adeguarsi:

- è necessario osservare un comportamento leale e attenersi alle prescrizioni inserite nel contratto sottoscritto, nel presente codice e in tutte le procedure aziendali;
- il personale deve indossare un abbigliamento decoroso e consono al tipo di mansione da effettuare, nonché adeguato al contesto aziendale o al contesto lavorativo del cliente;
- il personale si impegna ad utilizzare un linguaggio, sia scritto che verbale, educato ed appropriato, mantenendo sia all'interno dell'Azienda, che al suo esterno, rapporti che si basano sul rispetto reciproco, la disponibilità, la gentilezza, la cortesia e la buona educazione;
- il personale si impegna ad osservare gli obblighi di riservatezza per tutte le informazioni di cui vengano in possesso, relative alla Lucano 1894 S.r.l., dei suoi clienti, fornitori e soggetti terzi tutti;

- il personale si impegna ad evitare possibili situazioni di conflitto di interessi e/o trarre profitto dalle differenti situazioni che si potrebbero prospettare in ottemperanza alla dichiarata onestà aziendale;
- il personale è tenuto ad utilizzare tutti i beni aziendali loro concessi con la massima cura nel rispetto delle finalità per cui gli stessi sono stati concessi preservandone lo *Status Quo*;
- il personale è tenuto ad osservare tutte le misure necessarie per preservare la funzionalità delle applicazioni o strumenti informatici messi a disposizione dalla Lucano 1894 S.r.l.;
- gli utenti di posta elettronica e internet, aventi profilo aziendale, devono utilizzare tali strumenti ai soli fini lavorativi astenendosi da comportamenti inappropriati e lesivi dell'immagine aziendale e di soggetti interni ed esterni all'azienda;
- gli utenti che usano Internet non devono navigare su siti internet con contenuti indecorosi, illegali e/o offensivi e devono invece privilegiare siti che possano essere considerati "sicuri" dal punto di vista informatico, al fine di preservare l'integrità dei sistemi informativi aziendali.

3.2.2 Il Consiglio di Amministrazione

La Lucano 1894 S.r.l. è guidata da un Consiglio di Amministrazione che si organizza ed opera in modo da garantire un efficace svolgimento delle proprie funzioni. Il C.d.A. decide ed agisce con autonomia, coerentemente con i propositi del piano industriale ed in linea e sotto il controllo della Holding, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore per l'Azienda tutta ed, a tal fine, assume tutte le decisioni necessarie ed utili per attuare l'oggetto sociale. Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con tutte le facoltà per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali. Può, quindi, contrarre ogni specie di obbligazione e compiere qualsiasi atto di disposizione patrimoniale ferma restando in casi specifici l'autorizzazione preventiva del socio.

Al C.d.A. fanno capo le responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi. Questo ha, inoltre, il compito di verificare l'esistenza e l'efficacia dei sistemi di controllo interno, indispensabili per monitorare l'andamento della società.

Il consiglio di amministrazione è tenuto a:

- svolgere le proprie funzioni con professionalità e consapevolezza;
- deliberare in autonomia e secondo coscienza;
- denunciare qualsiasi tipo di conflitto di interesse che lo possa interessare;
- mantenere riservate le informazioni in suo possesso acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni;

Inoltre, per garantire un alto livello di competenze dei suoi membri, sono state adottate regole atte a disciplinare l'ingresso dei nuovi amministratori in base ad un criterio strettamente meritocratico.

3.2.3 Salute e prevenzione, sicurezza dei lavoratori e tutela dell'ambiente

Lucano 1894 S.r.l. si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro. La Società non accetta alcun compromesso nel campo della tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori sul posto di lavoro. Ciascun collaboratore non deve esporre gli altri (interni o esterni) a rischi che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica. Lucano 1894 S.r.l. svolge la propria attività nel pieno rispetto della normativa nazionale e locale in materia di tutela e salvaguardia ambientale, impegnandosi costantemente ad ottimizzare l'impiego delle risorse e a promuovere l'utilizzo di prodotti compatibili con l'ambiente.

Nello specifico, e in tema di tutela dell'ambiente, l'azienda si propone di:

- adottare le misure atte a limitare e – se possibile – annullare l'impatto negativo dell'attività economica sull'ambiente non solo quando il rischio di eventi dannosi o pericolosi sia dimostrato (principio dell'azione preventiva), ma anche quando non sia certo se e in quale misura l'attività di impresa esponga l'ambiente a rischi (principio di precauzione);

- privilegiare l'adozione di misure atte a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente, piuttosto che attendere il momento della riparazione di un danno ormai realizzato;
- privilegiare l'adozione di misure atte a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente, piuttosto che attendere il momento della riparazione di un danno ormai realizzato.

3.2.4 Formazione e sviluppo professionale

Lucano 1894 S.r.l. pone la massima attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali dei collaboratori attraverso la realizzazione di iniziative formative finalizzate all'apprendimento degli elementi essenziali della professionalità e dell'aggiornamento delle competenze acquisite.

3.2.5 Assunzioni

Ai collaboratori viene fatto divieto di accettare e/o sollecitare promesse, versamenti in denaro e/o di beni ovvero di benefici, pressioni o prestazioni di qualsiasi tipo che possano essere finalizzati a promuovere l'associazione o l'assunzione come dipendente di un qualsiasi soggetto (o anche la semplice stipula di un incarico) o il suo trasferimento ovvero la sua promozione. La presente disposizione è applicata anche nei confronti dei contratti di collaborazione o di contratti di consulenza. Ogni assunzione/proposta di collaborazione è decisa sulla base delle risultanze di valutazioni il più possibile oggettive che riguardano le competenze possedute in rapporto ai profili necessari. Ogni assunzione/collaborazione segue scrupolosamente la procedura specificatamente dedicata. Non sono ammesse assunzioni che, per la loro collocazione di tempo e luogo e/o collegamenti diretti/indiretti, possano configurarsi come scambio di utilità presenti e/o future.

3.2.6 Tutela del patrimonio aziendale

Il patrimonio aziendale di Lucano 1894 S.r.l è costituito dai beni fisici materiali, quali ad esempio merci, materie prime, materiale di consumo, cancelleria,

componenti, computer, stampanti, macchinari, mobili, attrezzature e immobili, nonché da beni immateriali quali, ad esempio, informazioni riservate, marchi, software e know-how specifico di settore. La protezione e conservazione di questi beni costituisce un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi societari. Ognuno deve sentirsi responsabile dei beni aziendali che gli sono stati affidati in quanto strumentali all'attività svolta. E' responsabilità e cura di ogni collaboratore, nell'espletamento delle proprie attività aziendali, non solo proteggere tali beni, ma impedirne l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo di questi beni da parte dei collaboratori deve essere pertanto funzionale e esclusivo allo svolgimento delle attività aziendali.

4. ADOZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico rappresenta riferimento e parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. N.231/2001 adottato dal 02 gennaio 2018 e della norma UNI ISO 26000 "Guida alla responsabilità sociale" del novembre 2010.

4.4 Diffusione del Codice Etico

Il presente Codice Etico viene reso accessibile ai clienti ed ai soggetti interessati attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società e in versione cartacea reperibile presso le sedi della società stessa.

Ogni aggiornamento del Codice è portato a conoscenza dei dipendenti tramite diffusione interna.

I valori e i principi che si vogliono affermare attraverso il Codice Etico saranno, inoltre, oggetto di attività di formazione, con particolare riferimento ai neo-assunti, per consentire di tradurre i principi in comportamenti concreti da adottare durante l'attività lavorativa quotidiana.

L'Azienda è, inoltre, attenta a diffondere la cultura del Codice Etico mediante ogni forma e strumento interno disponibile.

4.2 Modalità di controllo interno del Codice Etico

Il presente Codice Etico si ispira al principio di responsabilità dei singoli nel tutelare il valore reputazionale dell'Azienda adottando comportamenti eticamente e socialmente responsabili.

Ogni area aziendale è perciò tenuta a presidiare e garantire l'aderenza delle proprie azioni ed attività ai principi ed ai valori espressi nel presente Codice Etico, attuando forme di controllo pertinenti all'ambito della propria sfera di attività e competenze, segnalando eventuali inosservanze rilevate all'interno della propria area.

La funzione Audit, delegata al Sindaco Unico, opera un controllo di terzo grado sul regolare andamento dell'operatività e dei processi interni, su tutte le attività di controllo di primo e secondo grado esercitate dalle funzioni competenti nonché sul rispetto delle normative interne e degli obblighi etici e di responsabilità e riferisce di eventuali violazioni all'Organismo di Vigilanza.

4.3 Segnalazioni e interventi in caso di inosservanza

Ogni area aziendale, in quanto presidio di primo livello per il rispetto dei principi e dei valori etici espressi dal Codice Etico nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuta a segnalare eventuali inosservanze.

Inoltre, ogni dipendente e collaboratore della Azienda, qualora, operando in buona fede, ravvisi attività o comportamenti non coerenti con i principi etici qui espressi, può segnalarlo in forma diretta e riservata al proprio responsabile gerarchico, o, ove ciò non sia possibile o comunque non opportuno, all'Organismo di Vigilanza.

Ogni segnalazione sarà trattata nella massima riservatezza sia nei confronti del segnalante che di eventuali persone segnalate, fatti salvi gli obblighi di legge; chiunque effettui segnalazioni in buona fede viene garantito da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

4.4 Sistema sanzionatorio

Il mancato rispetto delle regole di comportamento, contenute nel presente Codice Etico avrà rilievo nella emissione di sanzioni disciplinari secondo le

normative vigenti. Si fa, altresì, presente che le sanzioni disciplinari, aventi natura di regole di condotta, prescindono dall'esito di un possibile ed eventuale procedimento penale e /o civile.

Qualora, a seguito delle attività di accertamento effettuate sulle segnalazioni pervenute, venissero provate inosservanze al presente Codice, esse saranno segnalate alle funzioni di competenza ed alle rappresentanze sindacali affinché siano adottati i conseguenti provvedimenti, al fine di garantire sempre la massima osservanza, attenzione e sensibilità al rispetto dei valori aziendali e dei principi etici adottati.

Resta comunque competenza esclusiva della Direzione aziendale disporre eventuali sanzioni proporzionali alla gravità della violazione, che, a nessun titolo, potranno derogare alle norme contenute nello statuto dei lavoratori.

LGV Holding S.r.l (socio unico LUCANO 1894 S.r.l.)

Amministratore Unico

Pasquale Amleto Gerardo Vena

Presidente del C.d.A. Lucano 1894

Luca Pancirolli

Consigliere Delegato Lucano 1894

Francesco Vena

Consigliere Delegato Lucano 1894

Leonardo Vena

Consigliere Delegato Lucano 1894

Rosalia Anna Provinzano

Sindaco Unico LGV Holding

Francesco Giannone

P.V.

Sindaco Unico Lucano 1894

Federico Pippo

P.V.

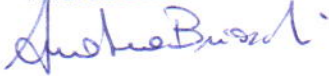
Legal Affairs & Compliance Lucano 1894

Francesco Vena

Francesco Giannone

CFO Lucano 1894

Andrea Brioschi



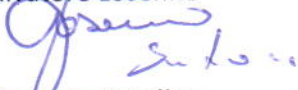
Direttore Produzione

Ezio Luigi Fratesi



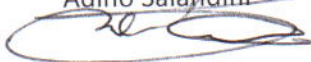
Rappresentante dei Lavoratori

Salvatore Losenno



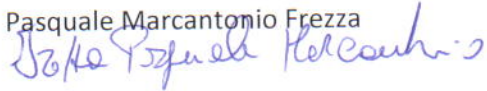
Direttore Vendite

Adino Salandini



Rappresentante dei Lavoratori

Pasquale Marcantonio Frezza



Responsabile Marketing

Valentina Garatti

